

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Tehnică din Cluj Napoca
1.2 Facultatea	Constructii
1.3 Departamentul	Constructii civile si management
1.4 Domeniul de studii	Inginerie civila
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii / Calificarea	Inginerie structurala (IS)/inginer
1.7 Forma de învățământ	IF – învățământ cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	14.1

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul proiectelor si a resurselor umane						
2.2 Titularul de curs	S.l.dr.jr. Dana Elena Morar dana.morar@ccm.utcluj.ro						
2.3 Titularul activităților de proiect	S.l.dr.jr. Dana Elena Morar dana.morar@ccm.utcluj.ro						
2.4 Anul de studiu	2	2.5 Semestrul	1	2.6 Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	DA/D O

3. Timpul total estimate

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care:	3.2 Curs	1	3.3 Seminar	-	3.3 Laborator	-	3.3 Proiect	1
3.4 Număr de ore pe semestru	28	din care:	3.5 Curs	14	3.6 Seminar	-	3.6 Laborator	-	3.6 Proiect	14
Distribuția fondului de timp (ore pe semestru) pentru:										ore
(a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe										15
(b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren										38
(c) Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri										12
(d) Tutoriat										5
(e) Examinări										2
(f) Alte activități:										0
3.7 Total ore studiu individual (suma (3.7(a)...3.7(f)))					72					
3.8 Total ore pe semestru (3.4+3.8)					100					
3.9 Numărul de credite					4					

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Nu este cazul
4.2 de competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sala dotată cu videoproiector. Studentii nu se vor prezenta la prelegeri, lucrări cu telefoanele mobile deschise. De asemenea, nu vor fi tolerate convorbirile telefonice în timpul cursului, nici părăsirea de către studenți a sălii de curs, în vederea preluării apelurilor telefonice personale.
5.2. de desfășurare a proiect	Sala dotată cu tehnică de calcul și videoproiector. Studentii vor prezenta în PowerPoint rezultatele studiilor de caz.

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> -- Identificarea importanței managementului proiectelor și al resurselor umane în organizație; -- Înțelegerea rolului managerului de proiect și al echipei de proiect; -- Înțelegerea implementării și controlului proiectului -- Identificarea și diferențierea funcțiilor managementului resurselor umane; -- Capacitatea de a înțelege principiile strategice ale managementului resurselor umane; -- Capacitatea de a analiza procesul decizional pentru un management performant; -- Identificarea și elaborarea tipurilor de competențe necesare angajaților pentru un management performant; -- Aplicarea managementului conflictelor.
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> -- Aplicarea, în mod responsabil, a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în realizarea sarcinilor profesionale și identificarea obiectivelor de realizat, a resurselor disponibile, a etapelor de lucru, a duratelor de execuție, a termenelor de realizare și a riscurilor aferente; -- Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluridisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei; -- Identificarea oportunităților de formare continuă și utilizarea eficientă, pentru propria dezvoltare, a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	-- Introducerea studenților în problematica managementului proiectelor și al resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> -- Formarea abilităților necesare pentru planificarea proiectului; -- Dezvoltarea capacității de a implementare și monitorizare a proiectului; -- Dezvoltarea abilităților de planificare strategică a resurselor umane.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Managementul proiectelor (2 sedinte)	Prezentare Power Point	-
2. Planificarea resurselor umane.		
3. Recrutarea resurselor umane		
4. Selectia resurselor umane.		
5. Motivarea resurselor umane		
7. Evaluarea resurselor umane.		
<p>Bibliografie</p> <p>PMBOK Guide – 6th Edition, Project Management Institute, USA, 2018</p> <p>Anastasiu, L. : Managementul proiectelor și al resurselor umane, suport curs</p> <p>Nistor Razvan Liviu “ Managementul proiectelor” note de curs ID</p> <p>Taylor, S., Woodhams, C. : Studying Human Resource Management, 2nd Edition, Online Resources, 2016</p>		



Sucala D., Morar D.E.: Managementul resurselor umane in cadrul firmelor de constructii, ed. UTpress, 2021		
8.2 proiect	Metode de predare	Observații
1. Stabilirea tematicii proiectului	Expunere; Aplicații	-
2. Stabilirea activităților proiectului		
3. Organizarea echipei de proiect: rol, responsabilități		
4. Planificarea resurselor proiectului		
5. Estimarea costurilor proiectului		
6. Managementul riscurilor proiectului		
7. Monitorizarea și închiderea proiectului		
PMBOK Guide – 6th Edition, Project Management Institute, USA, 2018		
Anastasiu, L. : Managementul proiectelor și al resurselor umane, suport proiect		
Nistor Razvan Liviu “ Managementul proiectelor” note de curs ID		
Taylor, S., Woodhams, C. : Studying Human Resource Management, 2nd Edition, Online Resources, 2016		
Sucala D., Morar D.E.: Managementul resurselor umane in cadrul firmelor de constructii, ed. UTpress, 2021		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

<p>Conținuturile abordate acoperă teme fundamentale ale disciplinei ce asigură familiarizarea studenților cu problematica specifică disciplinei.</p> <p>Conținuturile disciplinei sunt abordate în manieră interdisciplinară astfel încât să stimuleze inițiativa, independența în gândire, analiza critică și gândirea creativă, care stau la baza formării la studenți a competențelor necesare cercetării științifice în domeniu, a competențelor profesionale și transversale necesare absolvenților pentru rezolvarea eficientă și creativă a problemelor și a situațiilor noi de muncă</p>
--

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Rezolvarea a două întrebări de teorie	Proba scrisă – durata evaluării 2 ore	70 %
10.5 proiect	Predarea proiectului	Susținerea proiectului	30 %
10.6 Standard minim de performanță			
a) Condiția de eligibilitate pentru prezentarea la examen: prezența la min. 4 (patru) cursuri și 4 (patru) laboratoare. (b) Nota la teorie și proiect: min. 5(cinci) Masterandul va trebui să obțină minim nota 5 la fiecare subiect de teorie. OBS: La stabilirea notei finale se va ține seama și de implicarea studentului pe parcursul semestrului: participarea la dezbateri, sesiuni științifice, frecvență etc			

Data completării:	Titulari	Titlu Prenume NUME	Semnătura
16/06/2025	Curs	S.l.dr.jr. Morar Dana -Elena	
	proiect	S.l.dr.jr. Morar Dana -Elena	

Data avizării în Consiliul Departamentului 20/06/2025	Director Departament conf.dr.ing. Caludiu ACIU
Data aprobării în Consiliul Facultății Construcții 25/06/2025	Decan prof.dr.ing Daniela MANEA